

МХ ЕРС – МАТИЧНО ПРЕДУЗЕЋЕ а.д. ТРЕБИЊЕ
Комисија за праћење провођења и примјену
Колективног уговора МХ „Електропривреда Републике Српске“

Број: 01-78-28/22

Дана, 10.08.2022. године

З А П И С Н И К
са 5. сједнице Комисије за праћење провођења и примјену
Колективног уговора МХ „Електропривреда Републике Српске“

одржане дана 10.08.2022. године у Бањој Луци (пословне просторије ЗП „Електрокрајина“ а.д. Бања Лука), са почетком у 11,00 часова.

Сједници Комисије присуствују:

1. Бранислав Ђокић, ЗП „РиТЕ Угљевик“ а.д. Угљевик, испред Послодавца, председавајући,
2. Дарко Крунић, Матично предузеће а.д. Требиње, испред Послодавца, члан,
4. Зоран Мићановић, Синдикални одбор радника „ЕРС“, испред Синдиката, члан,
5. Марица Бубуљ, ЗП „Електрокрајина“ а.д. Бања Лука, испред Синдиката, члан и
5. Ранко Шопин, ЗП „Електрокрајина“ а.д. Бања Лука, секретар Комисије.

Одсуство су оправдале Наташа Кујунџић и Маја Колак. Председавајући Комисије констатује да су испуњени услови за одржавање данашње сједнице у смислу Пословника о раду Комисије, па исту отвара и предлаже сљедећи:

Д Н Е В Н И Р Е Д

Ад 1: Усвајање записника са 4. сједнице (од 16.06.2022. године),

Ад 2: Разматрање Захтјева за давање мишљења поднесеног од ЗП „Електрокрајина“ а.д. Бања Лука под бројем: 12707/22 од 19.07.2022. год. (прот. у Дјеловоднику Комисије бр. 01-78-27/22 од 22.07.2022. г.) и

Ад 3: Разно.

Предложени дневни ред је једногласно усвојен, након чега је Комисија прешла на рад по појединим тачкама.

Тачка 1. Усвајање записника са 4. сједнице

Председавајући Комисије укратко излаже садржај записника са претходне сједнице, наглашавајући његове значајније дијелове, након чега исти даје гласање, те га сви чланови Комисије једногласно усвајају и доносе

1. ЗАКЉУЧАК

УСВАЈА СЕ записник са 4. сједнице Комисије за праћење провођења и примјену Колективног уговора МХ „Електропривреда Републике Српске“, одржане 16.06.2022. године.

Овим је исцрпљена ова тачка дневног реда, па се прелази на сљедећу.

Ад. 2: Разматрање Захтјева за давање мишљења поднесеног од ЗП „Електрокрајина“ а.д. Бања Лука под бројем: 12707/22 од 19.07.2022. год. (прот. у Дјеловоднику Комисије бр. 01-78-27/22 од 22.07.2022. г.)

Предсједавајући Комисије обавјештава присутне да је ЗП „Електрокрајина“ а.д. Бања Лука поднијело захтјев број: 12707/22 од 19.07.2022. год, а који је у Дјеловоднику Комисије евидентиран под бројем: 01-78-27/22 од 22.07.2022. године. Најприје констатује да је исти благовремен, тј. да је поднесен најмање пет дана прије одржавања сједнице, а како је прописано у члану 8. Пословника о раду Комисије, да је уредан у погледу овлашћења за подношење из члана 7. Пословника, односно да је његов садржај из дјелокруга Комисије прописаног у члану 2. Пословника, па се може узети у разматрање.

У захтјеву се тражи став Комисије у погледу питања које је формулисано како слиједи:

У члану 89. став (1) тачка 4) подтачка 1. Колективног уговора прописано је да: „Послодавац радницима исплаћује накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка са посла, као и код интервентног рада на удаљености од 4 до 30 километара - у висини пуне цијене (мјесечне) карте најближе релације на којој постоји јавни превоз. Накнада цијене возне карте се исплаћује у висини цијене мјесечне карте на релацији одређеној овим чланом.“

Комисији за контролу накнаде трошкова превоза радника у ЗП „Електрокрајина“ а.д. Бања Лука радници достављају захтјеве за исплату накнаде трошкова превоза код доласка на посао и повратка са посла уколико је удаљеност мјеста становања радника у оба правца (долазак и повратак са посла) укупно од 4 до 30 километара, због чега вам просљеђујемо захтјев Комисије за контролу накнаде трошкова превоза радника у ЗП „Електрокрајина“ а.д. Бања Лука број: 12707/22 од 12.07.2022. године и постављамо питање на шта се конкретно односи формулација горе поменуте одредбе Колективног уговора: „Послодавац радницима исплаћује накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка са посла, као и код интервентног рада на удаљености од 4 до 30 километара“, тј. да ли се радницима накнада трошкова превоза по одредбама Колективног уговора признаје и исплаћује уколико је удаљеност мјеста становања од мјеста рада радника од 4 до 30 километара у једном правцу или се радницима накнада трошкова превоза признаје и исплаћује уколико је удаљеност мјеста становања од мјеста рада радника у оба правца (долазак и повратак са посла) укупно од 4 до 30 километара.

Уз предметни захтјев је приложен и упит Комисије за контролу накнаде трошкова превоза радника, који је 12.07.2022. године упућен Одјељењу за правне послове ЗП „Електрокрајина“ а.д. Бања Лука, а којим је инициран предметни захтјев за давање мишљења. У назначеном упиту се од Одјељења тражи тумачење одредби које се тичу трошкова превоза радника у погледу питања да ли се накнада трошкова превоза односи на правац од мјеста становања до посла, или на правац од посла до мјеста становања.

Након краће расправе, Комисија је заузела сљедећи став:

У члану 20. Анекса I Колективног уговора МХ „Електропривреда Републике Српске“ („Сл. билтен ЕРС“ број: 02/22) стоји:

„У члану 89. став (1) тачка 4) подтачка 1. се мијења и гласи:
накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка са посла, као и код интервентног рада на удаљености од 4 до 30 километара – у висини пуне цијене (мјесечне) карте најближе релације на којој постоји јавни превоз. Накнада цијене возне карте се исплаћује у висини цијене мјесечне карте на релацији одређеној овим чланом.“

У ставу (1) тачка 4) подтачка 3. се мијења и гласи:

„Право на накнаду из ове тачке имају радници којима је удаљеност мјеста рада (адреса организационог дијела у којем радник ради) од мјеста пребивалишта, или боравишта, већа од четири километра, при чему је могуће остварити накнаду за релацију највише до 30 километара удаљености од мјеста пребивалишта или боравишта до мјеста рада. „
Дакле, за правилно тумачење одредби које се тичу самог права на накнаду трошкова превоза мора се имати у виду цитирани члан 20. Анекса I у цјелини.

То даље значи да је сврха ових одредби да се регулише право радника на надокнаду трошкова превоза на одређеној удаљености мјеста рада од мјеста пребивалишта, или боравишта. При томе се посматра најкраћа удаљеност између поменуте двије тачке кретања, те уколико је она мања од четири километра, послодавац не исплаћује накнаду трошкова превоза. Дакле, овдје нема мјеста посматрању овог питања са аспекта могуће разлике у дужини између смјера доласка на посао и смјера одласка са посла, нити се те дужине сабирају. Релевантна је само најкраћа релација (правац) којом се радник може кретати на раздаљини између мјеста становања и мјеста рада, а која представља њихову међусобну удаљеност и не може зависити од смјера кретања. Свако другачије посматрање ове проблематике водило би ка изигравању прописа, односно њиховој злоупотреби.

Када се на овакав начин утврди да ли постоји право на накнаду трошкова превоза, онда се може приступити утврђивању износа накнаде и тада долази до изражаја цијена превоза у оба смјера, при чему је могуће остварити накнаду за релацију највише до 30 километара удаљености од мјеста пребивалишта или боравишта до мјеста рада.

У смислу напријед изложеног става, Комисија једногласно доноси

1. ОДЛУКУ

Приликом утврђивања права радника на накнаду трошкова превоза у смислу члана 89. став 1. тачка 4. Колективног уговора (члан 20. Анекса I Колективног уговора) посматра се удаљеност мјеста рада (адреса организационог дијела у којем радник ради) од мјеста пребивалишта, или боравишта, тј. мјеста становања, те је релевантна само најкраћа релација (правац) којом се радник може кретати на раздаљини између та два мјеста, а како је то дефинисано чланом 89. став 1. тачка 4. подтачка 3 Колективног уговора (члан 20. став 2. Анекса I Колективног уговора).

Комисија затим прелази на сљедећу тачку дневног реда.

Ад. 3: Разно.

На иницијативу секретара Комисије, председавајући Комисије упознаје присутне са практичним проблемима који се тичу прописног пријема и овјере документације, коју Комисија узима у рад. Ти проблеми су посљедица физичке удаљености између локација на

којима се акти зазимају, административно обрађују, израђују, потписују и овјеравају, те упућују на адресе заинтересованих страна и чувају. У смислу члана 3. Пословника о раду Комисије, напријед поменуте локације зависе од тога да ли је предсједавајући Комисије из реда послодаваца, или из реда Синдиката, при чему до изражаја долази и локација на којој се налази секретар Комисије. У таквим условима кретање документације, па и сам рад Комисије, по свакој појединој сједници траје несразмјерно дуго, што може довести у питање правременост њеног поступања.

2. ОДЛУКУ

Постоје оправдани разлози да се приступи измјени члана 3. Пословника о раду Комисије („Сл. билтен ЕРС“, бр. 12/21 и 05/22) на начин да исти гласи:

„Члан 3.

Комисија за овјеру докумената везаних за свој рад (дописи, записници, одлуке и сл.) користи свој печат и свој пријемни штамбиљ.

За евидентирање и чување писаних аката Комисија користи свој протокол, с тим што ће копије својих аката достављати и на протокол МХ „ЕРС“ - Матично предузеће а.д. Требиње и на протокол Синдиката радника Електропривреде Републике Српске.“

Предсједник Комисије преузима обавезу да се, ради регулисања техничких питања за провођење ове одлуке, консултује са потписницима Колективног уговора, након чега ће, у складу са проведним консултацијама, наведена измјена Пословника ступити на снагу, те ће бити регулисано и питање изгледа печата и штамбиља и њиховог чувања, као и фактичког формирања засебног протокола Комисије.

Овим је дневни ред данашње сједнице исцрпљен, те предсједавајући исту закључује. Сједница Комисије је завршена у 12,00 часова.

Записник водио секретар Комисије:

Ранко Шопин, дипл. правник



Предсједавајући Комисије:
Бранислав Ђокић, дипл. правник

Достављено:

- члановима Комисије,
- евиденција и
- а/а.