

МХ „ЕРС“ – МАТИЧНО ПРЕДУЗЕЋЕ а.д. ТРЕБИЊЕ
Комисија за праћење провођења и примјену
Колективног уговора МХ „Електропривреда Републике Српске“

Број: 01-78-25/22

Дана, 16.06.2022. године

Комисија за праћење провођења и примјену Колективног уговора МХ „Електропривреда Републике Српске“, у оквиру својих надлжности из Колективно уговора и Пословника о раду Комисије, припремила је:

ПРИЈЕДЛОГ

На основу члана 1 ст. 4., члан 3 ст. 1., члана 7, члана 9, члан 238., члана 245 и члана 252. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“ број: 1/16, 66/18, 91/21-Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21), члана 110. став 1. Статута Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ Матично предузеће акционарско друштво Требиње („Службени билтен ЕРС“ број: 07/12,13/12,05/13,05/14,09/14 и 02/16) и члана 133. ст. 3. Колективног уговора Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“- Матично предузеће а.д. Требиње („Службени билтен ЕРС“, број 07/21 и 02/22) , у своје име и у име зависних предузећа из система Мјешовитог Холдинга „ЕРС“ (по пуномоћјима директора зависних предузећа) и Синдикат „Електропривреде Републике Српске“, закључују:

АНЕКС II
КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА
МЈЕШОВИТОГ ХОЛДИНГА „ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ“

Члан 1.

Овим анексом Мјешовити Холдинг „Електропривреда Републике Српске“ Матично предузеће акционарско друштво Требиње и Синдикат „Електропривреде Републике Српске“ усклађују одредбе Колективног уговора Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ („Службени билтен ЕРС“, број 07/21) са Законом о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16, 66/18, 91/21-Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21) и Одлуком о измјени Одлуке о утврђивању увећања плате, висине примања по основу рада и висине помоћи раднику („Сл. гласник РС“, бр. 39/22), те се додатно регулишу неки правни односи, према потребама уоченим у практичној примјени овог колективног уговора.

Члан 2.

Члан 33. тачка 3) под ђ) мијења се и гласи:

„ђ) добровољном даваоцу крви, који је протеклој календарској години дао крв два или више пута..... 2 радна дана.“

Члан 3.

1) Члан 64. став (1) Колективног уговора (члан 10. Анекса I Колективног уговора) мијења се на начин да се повећају коефицијенти сложености за раднике из I и II групе сложености послова, уз разматрање исте потребе за III и остале групе сложености, а због уједначавања висине коефицијената по групама сложености,

или

2) Члан 69. став (1) Колективног уговора (члан 14. Анекса I Колективног уговора) мијења се тако да се другачије усклади са износом најниже плате у Републици Српској.

Члан 4.

Члан 89. став (1) тачка б) подтачка 1. мијења се и гласи:

„накнада за трошкове једног топлог оброка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог и интервентног рада дужег од три часа дневно – у висини од 0,85% нето просјечне плате у Републици Српској, остварене у претходној години.“

Члан 5.

Члан 125. мијења се и гласи:

„ Члан 125.

У случају ,рада од куће', радник остварује право на своју уговорену плату, с тим што се не обрачунава и не исплаћује накнада превоза до/са посла.“.

Члан 6.

Овај анекс Колективног уговора Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске" Матично предузеће а.д. Требиње, ступа на снагу даном објављивања у „Службеном билтену Електропривреде Републике Српске", због оправданих разлога хитности, а како је то одређено посебном одлуком страна потписница, те ће се исти примјенити на обрачун и исплату плата почев од 01.05.2022. године.

Број: _____/

Требиње, _____ године

Зоран Мићановић, дипл. инж. рударства

Предсједник Одбора Синдиката
„Електропривреде Републике Српске“

Број: _____/

Требиње, _____ године

Мр Лука Петровић, дипл. инж.
машинства

В.д. Генерални директор Мјешовитог
Холдинга „Електропривреда РС", Матично
предузеће акционарско друштво Требиње